

# Ветеран «НИИ «Элпа» Петр Мирошников: «Считаю, что за свое дело нужно болеть»

06.07.2017



Начальник лаборатории пьезокерамических материалов НПК-3 АО «НИИ «Элпа» Петр Васильевичем Мирошников трудится на «Элпе» уже 40 лет. Его личный опыт – яркое доказательство тому, что человека может удерживать на работе только истинный интерес, а не один финансовый.

## «Меня сманили на «Элпу»

– Я пришел на предприятие в августе 1977 года, – рассказывает Петр Васильевич. – До этого работал в Волгограде, где участвовал в важных процессах: в 1975-1976 годах мы настраивали завод по производству пьезоэлементов («Аврора»), купленный в Японии, и обучали специалистов из Волгограда, Витебска, Зеленограда работе на новом оборудовании. На «Авроре» часто бывал тогдашний директор «Элпы» П.Мотин, он и «сманит» меня на работу в Зеленоград.

## В надежде на возрождение отечественной промышленности

К выбору профессии я подошел сознательно. В Ростовском университете радиофизики была специализация «пьезокерамика». В 1960-х годах на это направление смотрели как на что-то новое и необычное. Молодежи, в том числе и мне, было интересно. В университете у меня были хорошие преподаватели, мы занимались тогда в основном титанатом бария. По этой специальности я и закончил в 1966 году Ростовский университет. Затем около 10-ти лет работал на Витебском заводе радиодеталей в небольшом отделе, занимавшемся пьезокерамикой.

К своим успехам могу отнести разработки новых материалов сначала на основе титаната бария, затем – серьезные разработки материалов для акустических антенн (СТВС-3). Большие объемы работ, сжатые сроки – тем приятнее радость от успеха.

Сейчас существуют хорошие новые материалы низкотемпературной керамики, но я в дополнение дорабатываю материал средней сегнетожесткости для инжекторов и т. д. в надежде на возрождение нашей промышленности.

## Тогда и сейчас

В советское время на предприятиях была довольно нервная обстановка, партийная система, жесткие сроки, большие коллективы, суета. Много усердия направлялось на бестолковые, в общем-то, вещи. Например, следили за временем, чтобы сотрудники не опаздывали на работу с обеда. Сейчас народу слишком мало – это, пожалуй, главный недостаток нынешней производственной системы. Например, раньше была специальная лаборатория по пастам металлизации, а теперь ее нет.

Универсальность работников снижает качество навыков. Металлизация – ручная операция. Раньше были специально выделенные рабочие для металлизации, а сейчас рабочий выполняет несколько операций, а качество ухудшается.

## Когда работать сложно

Самое сложное в нашей работе – это процесс перемещения оборудования из одного помещения в другое. Пока перевезем, потом долгая наладка и настройка его, адаптация к новым условиям. Получается потеря времени и настроения. А ещё сегодня в стране нет достаточного уважения и внимания к науке в моральном и материальном плане, и это не вдохновляет. Научные исследования нужно продвигать, а не закрывать.

## Об учениках

Учеников за 40 лет у меня было достаточно. И ребята хорошие, и талантливые девушки. Некоторые работают на «Элпе» и сейчас. Например, Ольга Ходько – ныне ведущий технолог технического бюро в НПК-3.

К сожалению, молодежь неохотно идет на производство. Всем хочется сидеть за компьютером. Поэтому мы очень дорожим нашими молодыми кадрами. С удовольствием консультирую по разным рабочим вопросам всех, кто обращается.

Новичкам могу посоветовать изучать область, в которой начинаешь трудиться, изучать глубже и настойчивее, учиться постоянно, по крупицам собирать знания от разных специалистов.

АО «НИИ «Элпа» является ведущим в России разработчиком и производителем наукоемкой пьезотехнической продукции – пьезокерамических материалов, приборов на их основе, изделий акустоэлектроники. Предприятие располагается в Зеленограде и входит в группу компаний «Социум»

© [По материалам](#) пресс-службы группы компаний «Социум»

---

Адрес страницы: <http://zelao.mos.ru/presscenter/news/detail/6389215.html>

---

[Префектура Зеленоградского АО города Москвы](#)