

ГК «Элемент» участвует в запуске обучающей онлайн платформы «Лифт в будущее»

23.11.2020

ГК «Элемент» принимает активное участие в запуске обучающей онлайн-платформы «Лифт в будущее», разработчиком которой является Благотворительный фонд «Система», оператор социальных инвестиций АФК «Система». На базе цифровой платформы будет создано крупное учебное сообщество с открытым доступом к обучающим программам и профориентационным тестам, библиотеке профессий и бирже вакансий, а также к интернатуре и стажировкам, консультациям наставников из числа ведущих сотрудников и приглашенных специалистов.

Цифровой «Лифт в будущее» – всероссийская программа профориентации и обучения, способствующая повышению карьерных возможностей в компаниях АФК «Система», в том числе на предприятиях ГК «Элемент». Это единственный в своем роде проект на стыке новейших трендов цифровизации образования и глубокой аналитики актуальных и будущих отраслевых потребностей в кадровом обеспечении. Бесплатное участие в программе доступно всем желающим старшеклассникам, студентам колледжей и вузов, а также профессионалам из всех российских регионов. Регистрация на онлайн-платформе – по [ссылке](#).

«Лифт в будущее» отличается от других образовательных проектов прямой привязкой к потенциальным работодателям: рекрутеры компаний группы АФК «Система» внимательно следят за работой и результатами участников программы, чтобы выявить лучших кандидатов для стажировок и закрытия вакансий в корпорации.

*– Развитие HR-бренда микроэлектроники России и привлечение в отрасль талантливых специалистов является ключевой задачей кадровой стратегии ГК «Элемент». Уже сейчас у нас работает около 7 000 сотрудников – высококлассных специалистов, которые разрабатывают новые технологические решения для промышленности и локализации оборудования. Сегодня, в условиях пандемии, как никогда важны удобные и эффективные инструменты дистанционного обучения. Онлайн-курсы, которые представлены на платформе, будут особенно полезны молодым специалистам для осознанного выбора профессии и работодателя, прохождения собеседований и развития soft skills. Летом 2020 года совместно с БФ «Система» мы проводили онлайн-стажировки, в которых приняли участие почти 1 000 студентов со всей России, что подтверждает востребованность данного формата обучения, – отметила **Оксана Кухарчук**, член правления, вице-президент по управлению персоналом ГК «Элемент».*

По данным Национального агентства развития квалификаций (НАРК) и ВЦИОМ, главной проблемой 33% работодателей в 2020 стало отсутствие кандидатов с необходимым уровнем квалификации, в том числе по самым востребованным инженерным и цифровым специальностям. Одновременно работодатели отмечают необходимость повышения уровня таких надпрофессиональных навыков сотрудников и соискателей, как умение работать в коллективе, вести деловую коммуникацию и применять информационные технологии на практике. «Лифт в будущее» реализуется для оперативного и эффективного решения этих задач.

[Узнать больше о программе «Лифт в будущее»](#)

Адрес страницы: <http://zelao.mos.ru/presscenter/news/detail/9450098.html>

[Префектура Зеленоградского административного округа города Москвы](#)