

## **В случае нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы работодатель обязан дополнительно выплатить работнику проценты**

16.02.2018

### **Северная транспортная прокуратура разъясняет:**

В случае нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан дополнительно выплатить работнику проценты (денежную компенсацию).

Размер денежной компенсации (процентов) за несвоевременную выплату заработной платы должен быть не ниже 1/150 действующей ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки зарплаты ([ст. 236](#) ТК РФ).

Первым днем задержки является день, следующий за установленной датой выплаты зарплаты. Последним днем - дата фактической выплаты зарплаты.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором ([ст. 236](#) ТК РФ).

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя ([ст. 236](#) ТК РФ).

Согласно пункту 55 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 года № 2 «О применении судами Трудового кодекса Российской Федерации», начисление процентов в связи с несвоевременной выплатой зарплаты не исключает права работника на индексацию сумм задержанной зарплаты в связи с их обесцениванием вследствие инфляции.

Также в случае задержки выплаты зарплаты на срок более 15 дней работник имеет право, письменно известив работодателя, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы ([ч. 2 ст. 142](#) ТК РФ).

---

Адрес страницы: <http://zelao.mos.ru/the-rule-of-law/the-prosecutor-explains/detail/7153723.html>

---

[Префектура Зеленоградского АО города Москвы](#)